

Министерство здравоохранения Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская поликлиника № 14»
(КГБУЗ «КГП № 14»)

ПРИКАЗ

г. Красноярск

№ 335

04.12.2025
О внесении изменений
в положение об оплате труда
работников КГБУЗ «КГП № 14»

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Красноярского края от 07.11.2025 № 65-н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение «Об оплате труда работников КГБУЗ «КГП №14» согласно приложению.
2. Данный приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам А.М. Малиновского.

Главный врач

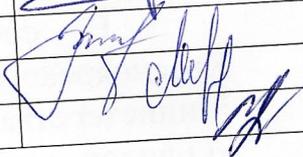


М.Л. Редькин

Исполнитель:

№	Ф.И.О.	должность	ПОДПИСЬ
1.	Т.В. Морозова	экономист	

Согласовано:

№	Ф.И.О.	должность	ПОДПИСЬ
1.	Е.С. Щербляков	юрисконсульт	
2.	А.А. Деркунская	главный бухгалтер	
3.	А.М. Малиновский	заместитель главного врача по экономическим вопросам	
4.	Ю.А. Земскова	начальник ПЭО	
5.	И.А. Митрошенкова	начальник отдела кадров	
6.	Н.А. Петрушенко	делопроизводитель	

С приказом ознакомить:

№	Ф.И.О.
1.	Н.В. Шваб
2.	И.Г. Соляник
3.	Н.В. Золотарева
4.	А.М. Малиновский
5.	Ю.А. Земскова
6.	Н.Г. Астафьева
7.	И.А. Митрошенкова
8.	А.А. Деркунская
9.	В.П. Ефремова
10.	С.А. Кособуко
11.	Ю.И. Поваляева
12.	Е.Ю. Посмитная
13.	Т.Ю. Бауман
14.	И.Н. Коновалов
15.	О.В. Мухина
16.	Т.Г. Казанцева

1. Пункт 4.6.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

- Работникам КГБУЗ «КГП №14» осуществляются выплаты по итогам работы:

- Осуществление работнику КГБУЗ «КГП №14» выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; - выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- оперативность выполнения заданий без снижения качества;

- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов;

- выполнение работы по наставничеству.

2. Изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01 марта 2025 года.